

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 465 del 18/7/2019

Oggetto: Personale - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato anno 2018 – liquidazione.

La presente deliberazione si compone di n. ___ pagine

Proposta di deliberazione n. 205 PER del 15/07/2019.....

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Dott. Paolo Nicita

Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Silvia Pezzotti.....

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Personale - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato anno 2018 – liquidazione.

Premesso

Che al personale Dirigente delle aree Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica e Amministrativa, deve essere liquidata la retribuzione di risultato per l'anno 2018;

Viste

Le norme contrattuali delle tre aree della dirigenza e tenuto conto degli incrementi previsti dalle stesse nei rispettivi fondi;

Le norme contrattuali che prevedono di far confluire nel Fondo di risultato le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

Verificato

Che anche i fondi di posizione per l'anno in questione presentano risorse residue, non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

Preso atto

Che con deliberazione n. 398/2019 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza;

Accertato

Che, per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano ad Euro 812.196,81;

Risorse residue sui Fondi della dirigenza medico veterinaria anno 2018

Area contrattuale Dirigenza veterinaria	Fondo consolidato anno 2018	Speso	Residuo	Totale residuo 2018
Fondo di posizione	1.840.400,33	1.670.140,26	170.260,07	424.235,08
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	34.462,27	0,00	34.462,27	
Fondo per la retribuzione di risultato	219.512,74	0,00	219.512,74	

Risorse residue sui Fondi della dirigenza Sanitaria e PTA anno 2018

Area contrattuale Dirigenza sanitaria	Fondo consolidato anno 2018	Speso	Residuo	Totale residuo 2018 comune con P.T.A.
Fondo di posizione SANITARI e P.T.A.	566.775,70	340.475,40	226.300,30	387.961,73
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	17.066,90	0,00	17.066,90	
Fondo per la retribuzione di risultato (comune con PTA)	144.594,53	0,00	144.594,53	

Dato atto

- CHE in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS della Dirigenza un *“Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale”* allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della Sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell’Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance;
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato;
- CHE l’art. 7 del suddetto protocollo prevede l’applicazione della disciplina ordinaria relativamente al sistema di valutazione della performance a decorrere dal 2016;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun Dirigente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura e successivamente accettate da tutti i valutati;
- CHE Ogni Responsabile di Struttura Complessa è stato valutato attraverso apposite schede di valorizzazione informatiche messe a disposizione della Direzione aziendale;
- CHE la Unità Operativa Risorse Umane ed Affari Legali ha provveduto all’immissione nel sistema informatico delle suddette schede di valorizzazione, procedendo successivamente ad elaborare il calcolo della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;
- CHE le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all’anno 2018;

Verificato

- CHE L’Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l’anno 2018 nella misura percentuale di cui all’allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;

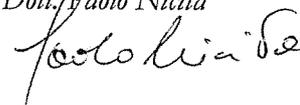
PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2018 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
2. Di erogare, con le competenze di luglio 2019, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 812.196,81, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2016, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
3. Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall'OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali effettuati in data 28 giugno 2019;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: "Personale - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato anno 2018 – liquidazione.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo f.f.;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2018 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
2. Di erogare, con le competenze di luglio 2019, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 812.196,81, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2016, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
3. Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall'OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali effettuati in data 28 giugno 2019;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 22/07/2019.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

